

**LA COMMISSION SCOLAIRE DE LANGUE FRANÇAISE**  
**684<sup>e</sup> assemblée ordinaire**  
**Le 25 octobre 2022 – Centre Belle-Alliance, Summerside**



**Présences**

Gilles Benoit, président	Emile Gallant
Stéphane Blanchard, vice-président (Zoom)	Francine Bernard
Bonnie Gallant, trésorière	Tammy Shields (Zoom)
Sylvie Plourde Farrell	Lynne Faubert

Gilles Arsenault, directeur général  
Rachelle Arsenault, adjointe administrative  
Bruce Joshua, directeur général adjoint  
Brad Samson, directeur des services administratifs et financiers  
Anne-Marie Rioux, directrice des programmes et de la formation

**1. Accueil**

Constatant le quorum, le président déclare l'ouverture de la réunion. Il souhaite la bienvenue à tous.

**2. Adoption de l'ordre du jour de la séance publique**

*Francine Bernard propose l'ordre du jour du 25 octobre 2022. Lynne Faubert appuie.*

*Adoptée à l'unanimité*

**3. Adoption du procès-verbal de la réunion du 13 septembre 2022**

*Bonnie Gallant propose l'adoption du procès-verbal du 13 septembre 2022. Stéphane Blanchard appuie.*

*Adoptée à l'unanimité*

**4. Suivis du procès-verbal de la réunion du 9 août 2022**

**Élection scolaire**

Le directeur général rappelle au public que la date limite pour se procurer un billet de vote est le 29 octobre 2022. Le bulletin de vote doit être retourné pour le 10 novembre à 11 h 59.

Un commissaire a suggéré que les commissaires demandent une évaluation concernant l'élection.

**Étude sur les zones scolaires**

À la dernière réunion, le dg confirme avoir confirmé que Dale Sabeau prendra le contrat pour étudier les zones scolaires. Il y a eu un décès dans sa famille alors le travail sera reporté.

Discussion sur l'alignement entre les zones électorales et les zones scolaires.

**5. Rapport du directeur général**

Le directeur général a présenté son rapport.

Voir annexe 1.

Le dg félicite Anne-Marie Rioux qui a reçu le prix Passeur culturel de l'ACELF.

Discussion portant sur l'annulation de la journée pédagogique du 7 octobre et l'impact sur l'ACELF à Charlottetown. Suggestion d'acheminer une lettre à la ministre pour exprimer les préoccupations de la CSLF.

## **6. Mises à jour**

### **6.1 Comités de construction :**

#### **Comité de construction - École Évangéline**

En raison du dommage de la tempête post-tropical Fiona, le comité de construction est en arrêt jusqu'à ce qu'une décision soit prise du gouvernement (nouvelle construction ou rénovation).

#### **Comité de construction - École François-Buote**

Le comité a reçu le coût des espaces. La directrice doit faire la vérification et s'assurer que les espaces demandés sont pour 750 élèves.

## **7. Affaires nouvelles**

### **7.1 École Évangéline (Campus Évangéline)**

Le dg donne un aperçu des dommages que l'École Évangéline a subis ainsi que les démarches qui ont été faites jusqu'à date.

Le dg explique le déroulement du Campus Évangéline. Les mobiles arrivent cette semaine.

Le président lève le chapeau à tous les employés de la CSLF, l'équipe du personnel de l'École Évangéline qui ont pu mettre le Campus Évangéline en deux semaines. Il les félicite pour leur travail.

*Bonnie Gallant propose que la CSLF procède immédiatement à communiquer une lettre au premier ministre de la province ainsi que la ministre de l'Éducation et de l'Apprentissage continu que la CSLF désire procéder avec une nouvelle construction pour l'École Évangéline avec le même nombre de pieds carrés et les mêmes échéances prévues pour les rénovations.  
Francine Bernard appuie.*

*Adoptée à l'unanimité*

Les commissaires sont d'accord que les représentants d'Évangéline du comité de construction se rencontrent le plus tôt possible.

## **Autres**

Le président aimerait remercier Emile Gallant pour ses 14 années sur le conseil de la CSLF. Il lui souhaite bonne chance avec son nouveau rôle en tant que président de SAF'Île.

Le président aimerait aussi remercier Sylvie Plourde Farrell pour avoir siégé sur le conseil durant la dernière année.

## **8. Correspondance**

Il n'y a rien à ajouter.

## **9. Agenda automatique**

### **9.1 Fédération nationale des conseils scolaires francophones**

Emile Gallant a partagé son expérience au congrès annuel qui a eu lieu du 20 au 22 octobre 2022 à Yellowknife.

Dès que le nouveau conseil sera en place, il va falloir trouver un.e représentant.e pour siéger sur le conseil de la FNCSF.

Le président félicite Francis Olivier Morin qui s'est mérité la bourse Paul Charbonneau.

### **9.2 PEI School Trustee Association**

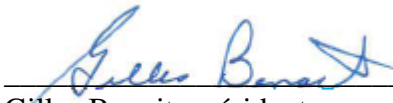
Les dépenses d'une formation des commissaires pourraient venir de ce budget dès que le nouveau conseil sera en place.

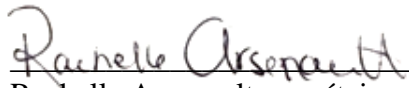
## **10. Date et lieu de la prochaine réunion**

La prochaine réunion mensuelle ainsi que l'assemblée générale annuelle auront lieu le 22 novembre. Le lieu est à déterminer.

## **11. Levée de la réunion**

Le président déclare la levée de la réunion à 21 h 10.

  
\_\_\_\_\_  
Gilles Benoit, président

  
\_\_\_\_\_  
Rachelle Arsenault, secrétaire

**RAPPORT**  
**Le mardi 25 octobre 2022**  
**Direction générale**



Ce rapport comprend des informations et des activités que notre équipe a su accomplir depuis notre dernière rencontre du mois de septembre 2022. Ce rapport est divisé dans nos trois secteurs d'opérations.

Voici les informations de mon rapport par secteur.

**Secteur**  
**Gouvernance, Ressources humaines, Communication et Liens**  
**communautaires**  
**(Bruce Joshua)**

Ressources humaines

- Conciliation CUPE 3260 (2 jours). Prochaine date le 14 novembre.
- Relocalisation du personnel du bureau de la CSLF à Wellington, Summerside (Holman).
- Élaborer le processus de centralisation des demandes de stages dans les écoles de la CSLF. Une communication sera acheminée aux écoles et aux partenaires postsecondaires.
- Recrutement - planification en vue de l'année scolaire 2023-2024; ressources de promotions, communication avec institutions postsecondaires, foires de carrières.
- Dialogues avec partenaires quant au développement de nouvelles stratégies pour accueillir des stagiaires dans les écoles de la CSLF
- Amorcer l'analyse des outils et procédures d'appréciation du rendement du personnel de la CSLF

Politiques de la CSLF

- Examen et analyse initiale des priorités pour révision et développement, mises à jour. Identifier le besoin pour un plan global de révision.
- Développement du protocole pour adresser les commotions cérébrales, blessures à la tête. Consultation avec professionnelle médicale à venir.
- Rencontre avec DSFS (N.-B.) à l'égard du processus de plainte. Partage de ressources, processus.

Communications et liens communautaires

- Messages, notamment concernant les élections scolaires et les développements à la suite de la tempête post-tropicale
- Rencontrer les responsables de FOIPP (accès à l'information, protection de la vie privée) de la Province et la PSB (lois, procédures).
- Planifier les communications pour l'année scolaire (tableau); Inscription à une formation en médias sociaux (plan de communication médiatique) pour guider l'élaboration du plan de communication.
- Analyse, dialogues, planification du déménagement des employés du bureau de la CSLF, ainsi que les élèves et le personnel de l'École Évangéline

- Élaborer et rendre accessible un Guide de l'employé de la CSLF qui sera partagé avec l'ensemble du personnel et servira comme outil d'intégration pour les nouveaux employés.

#### Aspects légaux

- Dossiers opérationnels d'ordre confidentiel (légaux, droits de la personne)
- Consultations avec partenaires, services juridiques

**Secteur**  
**Services administratifs et financiers**  
**(Brad Samson)**

#### **Secteur financier**

- La CSLF a préparé une reddition de comptes de sa dotation du personnel enseignant. Ce rapport indique un léger déficit au niveau du personnel enseignant qui, en théorie, est comblé par un léger surplus dans le personnel de soutien.
- La tempête post-tropicale Fiona a causé la fermeture temporaire du bureau et la relocalisation de l'équipe à Summerside. L'équipe a pu assurer la reprise de ses opérations grâce à l'appui du personnel et de ses partenaires. Nous avons beaucoup apprécié l'accueil chaleureux!

#### **Secteur opérations**

- Les énergies dans ce secteur ont été concentrées sur les préparatifs pour la tempête post-tropicale Fiona et la reprise graduelle des opérations suite à son passage.
  - En prévision de la tempête, plusieurs systèmes sensibles aux pannes de courant ont été fermés, l'équipement et le mobilier extérieur a été rentré ou sécurisé et les tuyaux pour l'évacuation de l'eau de pluie ont été vérifiés.
  - Suite à la tempête, une inspection visuelle a été réalisée sur l'ensemble des installations et les réparations d'urgence ont été effectuées.
  - Lorsque le courant a été rétabli de façon graduelle à travers le réseau, une évaluation des systèmes a été complétée (système de sécurité, alarme de feu, chauffage, éclairage, eau, etc.).
  - Un représentant du Commissaire aux incendies a fait l'inspection de toutes les écoles.
  - Un rapport a été remis à Risk Management des dommages subis (surtout aux écoles Évangéline et sur-Mer).
  - Chaque chauffeur a fait l'évaluation de son parcours avant la réouverture des écoles.
  - Un plan de relocalisation a été mis en place pour l'École Évangéline et les bureaux de la CSLF.
  - Un plan à moyen et long terme est en discussion avec les divers partenaires impliqués.

### **Secteur immobilisations**

- Le redéploiement des ressources vers les efforts de rétablissement des installations suite aux ravages de la tempête Fiona a fait en sorte que les projets habituels ont été écartés pendant une courte période.

### **Secteur Programmation et Formation (Anne-Marie Rioux)**

### **Secteur des programmes éducatifs**

- Co-coordonner les formations et l'appui pour les nouveaux enseignants et pour les formations offertes à nos enseignants.
- Relocalisation du personnel du bureau de la CSLF à Wellington, Summerside (RDÉE pour la plupart de l'équipe de programmation et formation).
- Travail de collaboration afin d'élaborer le processus de centralisation des demandes de stages dans les écoles de la CSLF.
- Appuyer les équipes de la CSLF et celle du Ministère afin d'offrir des appuis constants des besoins de nos enseignants et suivis de près pour les nouveaux enseignants (unités intégrées, numératie, littératie, ressource, francisation et autre).
- Soutenir les nouvelles personnes dans les postes de coordination en littératie et francisation, coordination des services aux élèves, coordination en numératie et gestionnaire des systèmes informatiques.
- Suivis avec l'équipe du ministère concernant des dossiers de programmes d'études et du plan des priorités pour 2022-2023.
- Préparation avec bien des partenaires pour la réalisation du congrès pancanadien 2022 de l'ACELF et de la présence de la délégation jeunesse à Charlottetown.

### **Secteur des services aux élèves**

- Rencontre et suivis avec les responsables provinciaux en ergothérapie, orthophonie et équipes de bien-être et l'équipe de la CSLF afin de mettre en place les services le plus rapidement possibles.
- Planification de formations en lien avec les services aux élèves, notamment pour les enseignants ressources et les AE/TJ dans nos écoles. Planification de la formation INVC qui sera offerte à nos AE/TJ et enseignants ressources en octobre.
- Suivis divers avec des parents et des directions concernant des parcours scolaires d'élèves.
- Suivis avec des familles de nouveaux arrivants dans nos écoles.

Ce fut un temps très chargé pour préparer la rentrée scolaire 2022-2023. La nouvelle équipe administrative de la CSLF a su bien mener les dossiers afin d'avoir une rentrée scolaire positive et pleine d'énergie.

La CSLF compte aussi plusieurs nouveaux élèves et plusieurs nouveaux membres du personnel provenant de différents milieux, alors il est très important que nous accueillions ces nouvelles personnes de façon propice et d'une façon inclusive. C'est pourquoi que notre personnel en ressources humaines et l'ensemble de notre équipe travaillent de façon diligente pour s'assurer de développer des relations positives et harmonieuses pour que tous se sentent

inclus au sein de la CSLF et dans l'ensemble de nos communautés scolaires. Notre travail d'accueil, d'inclusion, de recrutement se poursuit afin d'assurer un désir de vouloir continuer à œuvrer au sein de la CSLF et de contribuer au développement de nos communautés.

La CSLF est heureuse de pouvoir contribuer au développement académique et social de chacun de ses élèves pour une autre année scolaire et se compte chanceuse d'accueillir 1216 élèves dans l'ensemble de ses six écoles francophones.

Bonne rentrée scolaire à tous!

Gilles Arsenault  
Directeur général, CSLF